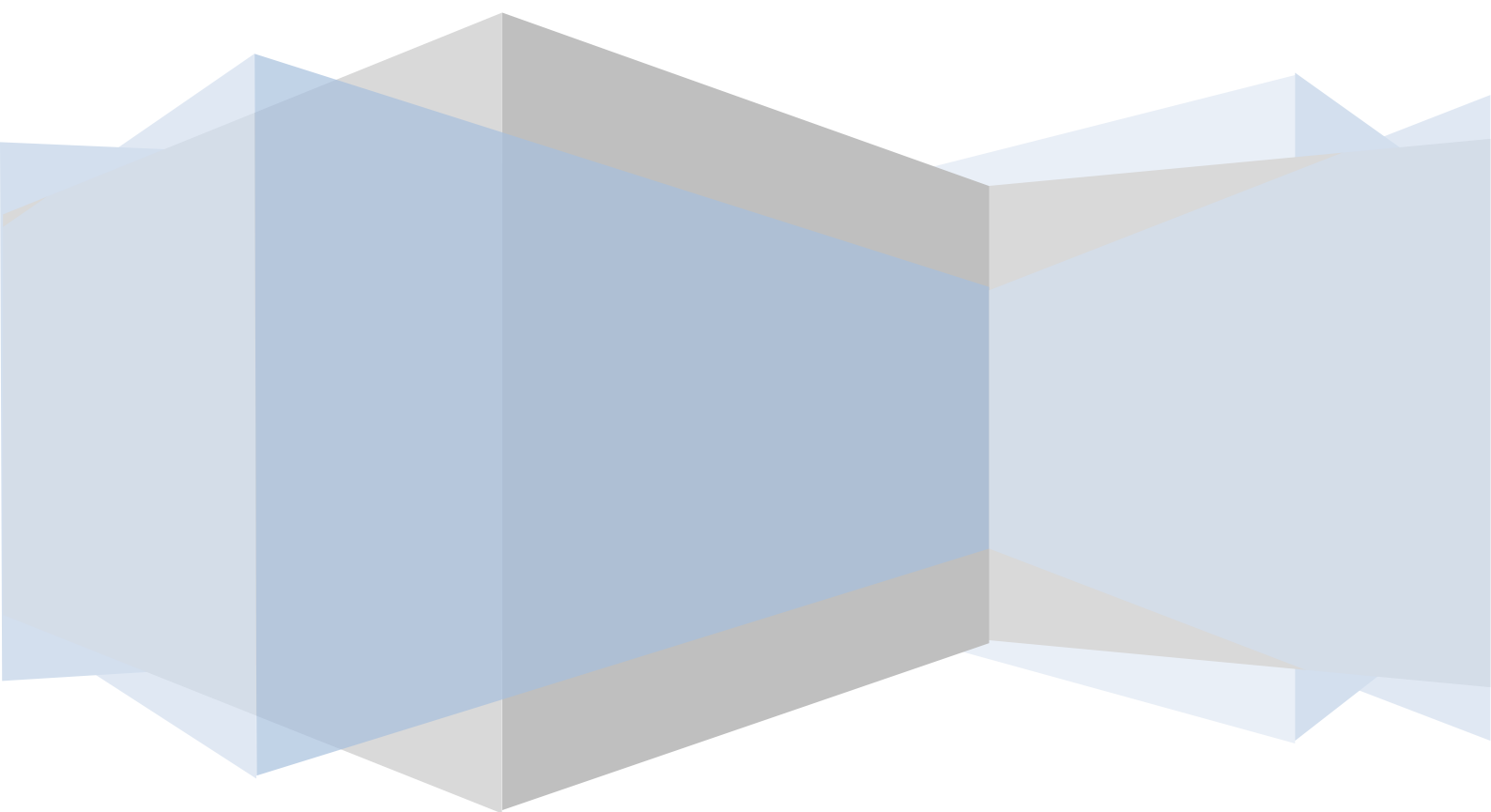


# برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی استاد در سال ۱۳۹۷

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



## فهرست مندرجات

۳	گامهای تدوین برنامه عملیاتی ۱۳۹۷ .....
۵	وضعیت موجود .....
۵	مقدمه .....
۵	تاریخچه .....
۶	اهداف .....
۶	اهداف کلی .....
۶	اهداف اختصاصی .....
۷	لیست فعالیتها .....
۹	جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد .....
۹	هدف کلی: ارتقاء مستمر اجزاء سیستم ارزشیابی استاد در سطح دانشگاه .....
۱۳	هدف کلی: بازنگری و بهبود مداوم روش ها و ابزارهای ارزشیابی استاد .....
۱۶	هدف کلی: نظارت بر انجام بهینه ارزشیابی استاد در دانشکده ها .....
۱۸	هدف کلی: تقویت نقش ارزشیابی استاد در بهبود عملکرد آموزش .....

## گام‌های تدوین برنامه عملیاتی ۱۳۹۷



ردیف	مراحل	زمان انجام
۱	بررسی اهداف در برنامه تحول آموزش و برنامه عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	دی ماه ۱۳۹۶
۲	بررسی اهداف کلان دانشگاه در سال ۱۳۹۶-۱۳۹۷	بهمن ماه ۱۳۹۶
۳	تلفیق اهداف کلان دانشگاه و برنامه تحول و تدوین چارچوب برنامه عملیاتی	
۴	ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۳۹۷ به مدیریت مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی جهت بررسی و تصویب	اسفندماه ۱۳۹۶
۵	اجرا و پایش منظم برنامه	از فروردین ماه ۱۳۹۷ تا اسفندماه ۱۳۹۷
۶	ارائه بازخورد	از فروردین ماه ۱۳۹۷ تا اسفندماه ۱۳۹۷
۷	ارزشیابی پایان سال	اسفندماه ۱۳۹۷

## وضعیت موجود

### مقدمه

اعضای هیات علمی به عنوان مهمترین نیروی انسانی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی در تحقق اهداف عالی دانشگاهها که همانا توسعه پایدار و همه جانبه کشور می باشد، بسیار موثر می باشند. بنابراین موفقیت دانشگاهها، قویا وابسته به توانمندیهای اساتید و بهبود و ارتقاء مستمر عملکرد ایشان می باشد. از طرفی ارتقاء سطح کیفیت آموزش و تربیت نیروی متخصص در راستای نیازهای جامعه از جمله رسالتهای دانشگاهها است، که در برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان نیز به آن اشاره شده است. به همین دلیل حفظ و ارتقای کیفیت آموزش از وظایف اصلی اعضای هیات علمی و نظام آموزشی محسوب می شود. برای حفظ و ارتقاء کیفیت آموزش، برخورداری دانشگاه از نظام منسجم و جامع ارزشیابی استاد لازم و ضروری می باشد. هر چند ارزشیابی استاد در حیطه آموزش دارای هدف ارتقاء سطح کیفی آموزشها و بهبود فرایند یاددهی-یادگیری و نهایتا تربیت دانش آموختگانی با توانمندی بیشتر و موثرتر می باشد، نظام ارزشیابی اساتید در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان با دو هدف اصلی ذیل طراحی و اجرا گردیده است:

- ارتقاء و بهبود عملکرد اعضای هیات علمی

- کمک به تصمیم گیریهای مدیریتی به منظور تامین پاسخگویی اجتماعی نظام آموزشی دانشگاه

در این نظام لازمست ارزشیابی ها به صورت مستمر و با استفاده از روشهای ارزیابی مختلف که دارای پایایی و روایی لازم میباشند انجام گیرد و در آن دیدگاههای دست اندرکاران مختلف لحاظ شود.

### تاریخچه

سابقه تأسیس دانشگاه علوم پزشکی اصفهان به سال ۱۳۲۵، زمان تشکیل آموزشگاه عالی بهداری بر می گردد ولی اولین شواهد دال بر ارزشیابی استاد به سال ۱۳۴۲ مربوط می شود. دکتر کثیری در کتاب عشق نهفته (مروری بر زندگینامه ی دکتر حکمی) مدرکی را ارائه می دهد که در سال ۱۳۴۲ (۸ سال قبل از دانشگاه بوعلی همدان که به عنوان اولین دانشگاه دارای ارزشیابی استاد در ایران شناخته می شود) دانشجویان دکتر حکمی در دانشکده پزشکی دانشگاه اصفهان، ایشان را ارزشیابی نموده و مسئول وقت بر اساس نتایج آن، این استاد را مورد تشویق قرار داده است. این اسناد نشان دهنده اهمیت ارزشیابی و تاکید پیشکسوتان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بر این مهم می باشد.

نظام ارزشیابی استاد در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان به شکل رسمی از سال ۱۳۶۸ با نظرسنجی از دانشجویان آغاز شد و طی سالهای بعد با تغییراتی روبرو شد از جمله این تغییرات، نظرسنجی از مدیران و حتی در دوره ای نظرسنجی از همکار و

خودارزیابی بوده است. در حال حاضر ارزشیابی استاد توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی و با همکاری مستقیم دانشکده ها هدایت و اجرا می گردد.

## اهداف

### اهداف کلی

۱. ارتقاء مستمر اجزاء سیستم ارزشیابی استاد در سطح دانشگاه
۲. نظارت بر انجام بهینه ارزشیابی استاد در دانشکده ها
۳. جلب مشارکت اساتید و دانشجویان در طراحی و بهبود فرایندها
۴. بازنگری و بهبود مداوم روشها و ابزارهای ارزشیابی استاد
۵. تقویت نقش ارزشیابی استاد در بهبود عملکرد آموزشی از طریق ارائه بازخورد مؤثر
۶. پاسخگویی مناسب به ذینفعان ارزشیابی استاد در سطح دانشگاه از طریق بکارگیری نتایج ارزشیابی ها

### اهداف اختصاصی

- ارتقاء مقررات و آیین نامه های ارزشیابی استاد
  - تدوین آیین نامه جامع ارزشیابی استاد
  - تدوین گایدلاینهای ارزشیابی توسط مدیران، استفاده از نتایج ارزشیابی و ارائه بازخورد به اساتید
- ارتقاء نرم افزار ارزشیابی استاد
  - تکمیل نرم افزار بر اساس مشکلات اعلام شده از دانشکده ها
  - راه اندازی ارزشیابی اساتید بالینی به صورت آنلاین
- ارتقاء ابزارهای ارزشیابی استاد
  - بازنگری ابزارهای ارزشیابی اساتید بالینی به منظور کاهش تعداد آیتم ها
  - بازنگری ابزارهای ارزشیابی استاد توسط EDO دانشکده ها با نظارت EDC
  - وزن دهی به آیتم های ارزشیابی
- برنامه ریزی و اجرای ارزشیابی استاد از نظر اخلاق حرفه ای
- تعریف ارزشیابی شأن و رفتار حرفه ای در نرم افزار ارزشیابی
- ارتقاء فرایند نظارت و پایش ارزشیابی استاد

- تدوین راهنمای نظارت و پایش ارزشیابی استاد در سطح دانشکده ها
- آموزش Edo ها برای نظارت و پایش ارزشیابی استاد
- تشکیل کمیته ارزشیابی استاد در EDC
- ارتقاء بازخورد ارزشیابی استاد
- تدوین و اجرای طرح اقدام پژوهی بازخورد به اساتید بالینی
- تدوین گایدلاین بازخورد
- تعریف سازو کار دادن بازخورد به اساتید در تمام دانشکده ها

#### لیست فعالیت ها

- مرور متون وسیع در زمینه آیین نامه های ارزشیابی استاد
- بررسی آیین نامه های ۶ دانشگاه اصلی
- جمع بندی و تهیه پیش نویسهای اولیه
- بررسی دیدگاه معاونین آموزشی، مسئولین EDO ها
- بررسی دیدگاه روسای دانشکده ها و معاون آموزشی
- اصلاح بر اساس دیدگاهها و تصویب در شورای آموزشی
- تصویب در شورای دانشگاه
- استعلام مشکلات ارزشیابی از EDO دانشکده ها
- تشکیل جلسات منظم با مهندس نرم افزار و اعلام تغییرات مورد نیاز
- پیگیری هفتگی اعمال تغییرات
- پیگیری راه اندازی ارزشیابی آنلاین بالینی
- پیگیری نحوه اطلاع رسانی به دستیاران برای تکمیل ارزشیابی آنلاین از طریق دانشکده پزشکی
- توزیع پرسشنامه بین دانشجویان به منظور وزن دهی
- محاسبه وزن آیتم ها و اعلام به مهندس نرم افزار جهت اعمال وزن ها
- تعریف ابزار اندازه گیری شأن و رفتار حرفه ای به صورت آنلاین
- تشکیل جلسات بازنگری ابزارها توسط دفاتر توسعه با مشارکت واحد ارزشیابی استاد
- اصلاح و بارگذاری ابزارها



- طراحی پرسشنامه ارزشیابی استاد راهنما و اصلاح و بازنگری آن با نظر معاونین آموزشی دانشکده ه
- تصویب پرسشنامه و فرایند اجرای آن در شورای آموزشی
- تهیه پیش نویس راهنما
- تشکیل جلسات با دفاتر توسعه و معاونین آموزشی برای نهایی کردن راهنما
- تصویب راهنما در شورای آموزشی
- تدوین و تصویب طرح در قالب پایان نامه
- اجرای گام ۱ و ۲ اقدام پژوهی
- تدوین گایدلاین نحوه بازخورد
- تدوین دستورالعملی برای ارائه بازخورد در سطح دانشکده ها و EDC
- تشکیل جلسات با EDO ها به منظور نهایی کردن دستورالعمل
- اجرا و ارزشیابی دستورالعمل پیشنهادی





## جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد

هدف کلی: ارتقاء مستمر اجزاء سیستم ارزشیابی استاد در سطح دانشگاه

هدف اختصاصی: ارتقاء مقررات و آیین نامه های ارزشیابی استاد؛ تدوین آیین نامه جامع ارزشیابی استاد						
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	مرور متون وسیع در زمینه آیین نامه های ارزشیابی استاد	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	گزارش مرور متون	گزارش
۲	بررسی آیین نامه های ۶ دانشگاه اصلی	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	گزارش آیین نامه های بررسی شده	آیین نامه ها
۳	جمع بندی و تهیه پیش نویسهای اولیه	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	بررسی پیش نویسی	پیش نویس
۴	بررسی دیدگاه معاونین آموزشی، مسئولین EDOها	دکتر یمانی	شهریور ۱۳۹۷	مهر ۱۳۹۷	بررسی دیدگاهها	دیدگاهها
۵	بررسی دیدگاه روسای دانشکده ها و معاون آموزشی	دکتر یمانی	شهریور ۱۳۹۷	مهر ۱۳۹۷	بررسی دیدگاهها	دیدگاهها
۶	اصلاح بر اساس دیدگاهها و تصویب در شورای آموزشی	دکتر یمانی	مهر ۱۳۹۷	دی ۱۳۹۷	بررسی پیش نویسی	پیش نویس اصلاح شده
۷	تصویب در شورای دانشگاه	دکتر صبری / دکتر یمانی	دی ۱۳۹۷	بهمن ۱۳۹۷	مصوبه	مصوبه

**هدف اختصاصی:** ارتقاء مقررات و آیین نامه های ارزشیابی استاد؛ تدوین گایدلاینهای ارزشیابی توسط مدیران، استفاده از نتایج ارزشیابی و ارائه بازخورد به اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	مرور متون وسیع در زمینه گایدلاینهای ارزشیابی استاد	دکتر یمانی / دانشجو	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	گزارش مرور متون	گزارش
۲	تدوین پیش نویس گایدلاین ارزشیابی توسط مدیران	دکتر یمانی / دانشجو	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	گزارش آیین نامه های بررسی شده	آیین نامه ها
۳	تدوین پیش نویس گایدلاین استفاده از نظرات مدیران	خانم کمالی	فروردین ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	بررسی پیش نویس	پیش نویس
۴	تدوین پیش نویس گایدلاین ارائه بازخورد	خانم کمالی	فروردین ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	بررسی پیش نویس	پیش نویس
۵	بررسی دیدگاه معاونین آموزشی، مسئولین EDOها	دکتر یمانی	شهریور ۱۳۹۷	مهر ۱۳۹۷	بررسی دیدگاهها	دیدگاهها
۶	بررسی دیدگاه روسای دانشکده ها و معاون آموزشی	دکتر یمانی	شهریور ۱۳۹۷	مهر ۱۳۹۷	بررسی دیدگاهها	دیدگاهها
۷	اصلاح بر اساس دیدگاهها و تصویب در شورای آموزشی	دکتر یمانی	مهر ۱۳۹۷	دی ۱۳۹۷	بررسی پیش نویس	پیش نویس اصلاح شده و مصوبه
۸	تصویب در شورای دانشگاه	دکتر صبری / دکتر یمانی	دی ۱۳۹۷	بهمن ۱۳۹۷	مصوبه	مصوبه

**هدف اختصاصی:** ارتقاء نرم افزار ارزشیابی استاد؛ تکمیل نرم افزار بر اساس مشکلات اعلام شده از دانشکده ها

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	استعلام مشکلات ارزشیابی از دانشکده ها	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	بررسی مستندات	مکاتبات
۲	بررسی مشکلات در جلسات دفاتر توسعه	دکتر یمانی - کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	بررسی مستندات	صورت جلسات
۳	تهیه فهرست مشکلات و پیشنهادات ارتقاء سیستم	کارشناس ارزشیابی	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	بررسی مستندات	فهرست مشکلات
۴	تشکیل جلسات منظم با مهندس نرم افزار و اعلام تغییرات مورد نیاز	دکتر یمانی - کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	شهریور ۱۳۹۷	بررسی مستندات	صورت جلسات
۵	پیگیری هفتگی اعمال تغییرات	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	شهریور ۱۳۹۷	بررسی مستندات	-

هدف اختصاصی: ارتقاء ابزارهای ارزشیابی استاد؛ وزن دهی به آیتم های ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	توزیع پرسشنامه بین دانشجویان به منظور وزن دهی	کارشناس ارزشیابی	مرداد ۱۳۹۶	شهریور ۱۳۹۶	بررسی مستندات	پرسشنامه های جمع آوری شده
۲	محاسبه وزن آیتم ها	متخصص آمار	آذر ۱۳۹۶	آذر ۱۳۹۶	بررسی مستندات	مشاهده وزن دهی
۳	اعلام به مهندس نرم افزار جهت اعمال وزن ها در سیستم	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	فروردین ۱۳۹۷	بررسی مستندات	-
۴	مقایسه نتایج پرسشنام های وزن دهی شده با قبل از وزن دهی	دکتر یمانی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	بررسی مستندات	نتایج آماری

## هدف کلی: بازنگری و بهبود مداوم روش ها و ابزارهای ارزشیابی استاد

### هدف اختصاصی: برنامه ریزی و اجرای ارزشیابی استاد از نظر اخلاق حرفه ای

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تدوین ابزار اندازه گیری شأن و رفتار حرفه ای توسط مسئولین به دو شکل تلفیقی و مجزا	دکتر یمانی	-	-	مستندات	ابزار ارزشیابی
۲	اجرای ارزشیابی شأن و رفتار حرفه ای به شکل آنلاین و دستی بسته به دانشکده	کارشناس ارزشیابی	-	دائمی	مستندات	بررسی نرم افزار
۳	مرور متون و بررسی ابزارهای ارزشیابی استاد از نظر اخلاق حرفه ای (توسط دانشجویان)	دکتر یمانی / محقق مرتبط	دی ۱۳۹۶	بهمن ۱۳۹۶	مستندات	نتایج مرور متون
۴	تهیه پیش نویس ابزار ارزشیابی استاد از نظر اخلاق حرفه ای	دکتر یمانی / محقق مرتبط	بهمن ۱۳۹۶	بهمن ۱۳۹۶	مستندات	پیش نویس ابزار
۵	بررسی پیش نویس در جلسه کمیته اخلاق در آموزش دانشگاه	دکتر صبری / دکتر یمانی	بهمن ۱۳۹۶	بهمن ۱۳۹۶	مستندات	صورت جلسه کمیته
۶	ارسال پیش نویس برای کلیه دانشکده ها و جمع آوری نظرات	دکتر یمانی / کارشناس ارزشیابی	بهمن ۱۳۹۶	اسفند ۱۳۹۶	مستندات	مکاتبات
۷	اعمال تغییرات و تهیه ابزار نهایی	دکتر یمانی	اسفند ۱۳۹۶	اسفند ۱۳۹۶	مستندات	ابزار نهایی
۸	تصویب ابزار و فرایند ارزشیابی اساتید در شورای دانشگاه	دکتر صبری، دکتر یمانی			مستندات	صورت جلسه

هدف اختصاصی: برنامه ریزی و اجرای ارزشیابی استاد از نظر اخلاق حرفه ای

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۹	اجرای پایلوت ارزشیابی اخلاق حرفه ای در دو دانشکده	دکتر یمانی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	-
۱۰	تحلیل نتایج پایلوت و اعمال تغییرات مورد نیاز	دکتر یمانی	خرداد ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	نتایج پایلوت
۱۱	نهایی کردن ابزار و فرایند و اجرا	دکتر یمانی / کارشناس ارزشیابی	مرداد ۱۳۹۷	دائمی	مستندات	ابزار نهایی

**هدف اختصاصی:** ارتقاء ابزارهای ارزشیابی استاد؛ بازنگری ابزارهای ارزشیابی اساتید بالینی به منظور کاهش تعداد آیت‌ها  
بازنگری ابزارهای ارزشیابی استاد توسط EDO دانشکده‌ها با نظارت EDC

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تشکیل جلسات بازنگری ابزارها توسط دفاتر توسعه با مشارکت اساتید گروه مربوطه و با نظارت و مشارکت واحد ارزشیابی استاد EDC	EDO دانشکده / کارشناس EDC	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	صورت جلسات
۲	بازنگری ابزار و اعمال تغییرات پیشنهادی	کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	ابزار
۳	بارگذاری ابزار در نرم افزار آنلاین	کارشناس ارزشیابی	اردیبهشت ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	نرم افزار

هدف کلی: نظارت بر انجام بهینه ارزشیابی استاد در دانشکده ها

هدف اختصاصی: ارتقاء فرآیند نظارت و پایش ارزشیابی استاد؛ تدوین راهنمای نظارت و پایش ارزشیابی استاد در سطح دانشکده ها  
آموزش Edo ها برای نظارت و پایش ارزشیابی استاد

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تهیه پیش نویس راهنما	مسئول واحد ارزشیابی استاد	اردیبهشت ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	مستندات	ابزار ارزشیابی
۲	تشکیل جلسات با دفاتر توسعه و معاونین آموزشی برای نهایی کردن راهنما	مسئول واحد ارزشیابی استاد	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	مستندات	بررسی نرم افزار
۳	تصویب راهنما در شورای آموزشی	دکتر یمانی	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	مستندات	نتایج مرور متون
۴	اجرای راهنما	واحد ارزشیابی استاد	شهریور ۱۳۹۷	اسفند ۱۳۹۷	مستندات	پیش نویس ابزار
۵	آموزش دفاتر توسعه در طی نشست با دفاتر توسعه	مسئول واحد ارزشیابی استاد	فروردین ۱۳۹۷	اسفند ۱۳۹۷	مستندات	صورت جلسه کمیته
۶	ارائه مشاوره به دفاتر توسعه	مسئول واحد ارزشیابی استاد	فروردین ۱۳۹۷	اسفند ۱۳۹۷	مستندات	مکاتبات



## هدف اختصاصی: ارتقاء فرآیند نظارت و پایش ارزشیابی استاد؛ تشکیل کمیته ارزشیابی استاد

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تعیین اعضای کمیته بر اساس آیین نامه جامع ارزشیابی استاد	مسئول واحد ارزشیابی استاد	فروردین ۹۷	فروردین ۹۷	بر اساس آیین نامه جامعه	-
۲	ابلاغ اعضای کمیته	دکتر صبری	فروردین ۹۷	فروردین ۹۷	بر اساس آیین نامه جامعه	ابلاغ ها
۳	تدوین دستور جلسه بر اساس اعتراضات و مشکلات بازخورد داده شده	مسئول واحد ارزشیابی استاد	اردیبهشت ۹۷	اسفند ۹۷	بر اساس آیین نامه جامعه	دستور جلسه
۴	تشکیل جلسات به صورت دوره ای و حسب مورد	مسئول واحد ارزشیابی استاد	اردیبهشت ۹۷	اسفند ۹۷	بر اساس آیین نامه جامعه	صورت جلسه

## هدف کلی: تقویت نقش ارزشیابی استاد در بهبود عملکرد آموزش

**هدف اختصاصی:** ارتقاء بازخورد ارزشیابی استاد؛ تدوین و اجرای طرح اقدام پژوهی بازخورد به اساتید بالینی، تعریف سازو کار دادن بازخورد به اساتید در تمام دانشکده ها، تدوین گایدلاین بازخورد

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تدوین و تصویب طرح اقدام پژوهی بازخورد به اساتید بالینی در قالب پایان نامه دکتری	گروه آموزش پزشکی / دانشجو	اسفند ۱۳۹۵	شهریور ۱۳۹۷	مستندات	ابزار ارزشیابی
۲	اجرای اقدام پژوهی	واحد ارزشیابی استاد / دانشجو و اساتید راهنما	خرداد ۱۳۹۷	اسفند ۱۳۹۷	مستندات	بررسی نرم افزار
۳	تدوین گایدلاین نحوه بازخورد	دکتر یمانی / دانشجو	مرداد ۱۳۹۶	آذر ۱۳۹۶	مستندات	نتایج مرور متون
۴	ابلاغ گایدلاین به دانشکده ها جهت اجرا	دکتر یمانی	اسفند ۱۳۹۶	-	مستندات	پیش نویس ابزار
۵	تدوین دستورالعملی برای ارائه بازخورد در سطح دانشکده ها و EDC	مسئول واحد ارزشیابی استاد	خرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	مستندات	صورت جلسه کمیته
۶	تشکیل جلسات با EDOها به منظور نهایی کردن دستورالعمل	مسئول واحد ارزشیابی استاد	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	-	-
۷	مصوب کردن و اجرای دستورالعمل	دکتر یمانی / واحد ارزشیابی	شهریور ۱۳۹۷	شهریور ۱۳۹۷ اسفند ۱۳۹۷	مستندات	مکاتبات