



برنامه عملیاتی

۱۴۰۱

واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



گامهای تدوین و اجرای برنامه عملیاتی ۱۴۰۲

بررسی نتایج دستیابی به اهداف کلی و اختصاصی برنامه عملیاتی ۱۴۰۱ و سایر نیازسنجی ها

تدوین اهم نیازها و مشکلات و تلفیق اهداف تکمیل نیافته پیشین

ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۲ به کمیته EDC جهت بررسی و تصویب

اجرا و پایش منظم برنامه

ارائه بازخورد

ارزشیابی پایان سال

جدول گزارش پیشرفت برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۱

میزان دستیابی به هدف	هدف های اختصاصی	هدف های کلی
	ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها	
	توسعه مستندات الکترونیکی ضروری برای واحد ارزشیابی	
	ارتقا سامانه الکترونیکی ارزشیابی اعضای هیات علمی	بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی
	سازمان دهی مجدد فرایندهای واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی	
	راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی	
	بررسی امکان ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران	
	ارتقا ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)	
	ادغام کارنامه ارزشیابی های مختلف اعضای هیات علمی	
	طراحی فرایندهای ارائه بازخورد های اصلاحی به اعضای هیات علمی با عملکرد نامطلوب در ارزشیابی	نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز توسعه آموزش پزشکی
	ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه	توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور
	ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی	
	ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید	تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه

واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی اهدافی را جهت دستیابی به اهداف کلان دانشگاه و همچنین ارتقای نظام ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۴۰۱ دنبال می نماید که در قالب برنامه عملیاتی (متن حاضر) تدوین شده است.

اهداف

۱-۲- اهداف کلی:

- ارتقا فرایند های واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی
- ارتقا فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی
- توسعه تعاملات واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی با واحد های ارزشیابی سایر دانشگاه ها
- ارتقا نقش واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی

۲-۲- اهداف اختصاصی:

- ارتقا برنامه ریزی و پایش فرایند های واحد ارزشیابی
- ارتقا فرایندهای مرتبط با سامانه الکترونیکی ارزشیابی
- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی
- ارتقا ابزارهای ارزشیابی اعضای هیات علمی
- ارتقا فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی توسط دانشجویان
- آماده سازی دفاتر توسعه آموزش برای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی
- ارتقا آگاهی از برنامه های واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی سایر دانشگاه های علوم پزشکی
- استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی

۱- لیست فعالیت ها

جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی

هدف کلی ۱: ارتقا فرایند های واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی								
هدف اختصاصی ۱-۱- ارتقا برنامه ریزی و پایش فرایند های واحد ارزشیابی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	برگزاری دوره ای جلسات داخلی واحد ارزشیابی برای بررسی فرایندها	خانم توکلی	خرداد	اسفند	هماهنگی جلسه هر ماه یا دو ماه یک بار	گزارش صورتجلسات	تعداد جلسات برگزار شده	
۲	بررسی دوره ای صورتجلسات واحد ارزشیابی برای اطمینان از انجام فرایندها	آقای احمدی	اردیبهشت	اسفند	بررسی صورتجلسات	تنظیم فهرست کارهای انجام شده و انجام نشده	تعداد فعالیت های انجام شده که در هر صورتجلسه مقرر شده بود به کل فعالیت های مقرر شده	
۳	بازنگری جدول بازه زمانی فرایندهای واحد ارزشیابی	آقای احمدی	اردیبهشت	اردیبهشت	با راهنمایی خانم توکلی بازنگری انجام شود	گزارش کار	جدول کامل شده	

۴	بررسی دوره ای جدول بازه زمانی فعالیت های واحد ارزشیابی	خانم توکلی	اردیبهشت	اسفند	بررسی جدول هر ماه	گزارش وضعیت موجود نسبت به وضعیت پیش بینی شده در جدول	تطابق وضعیت موجود و پیش بینی شده
هدف اختصاصی ۱-۲- ارتقا فرایندهای مرتبط با سامانه الکترونیکی ارزشیابی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش
۱	شناسایی نیازهای واحد ارزشیابی در ارتباط با سامانه ارزشیابی	خانم توکلی	اردیبهشت	اسفند	بررسی نیازهای واحد ارزشیابی و قابلیت های سامانه	گزارش کار	نیازهای شناسایی شده
۲	تعامل با واحد پشتیبانی سامانه برای به کار گیری قابلیت های مغفول	خانم توکلی	اردیبهشت	اسفند	ارتباط مداوم با واحد پشتیبانی سامانه	گزارش کار	قابلیت های جدید به کار گرفته شده
هدف اختصاصی ۱-۳- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش
۱	تدوین طرح پژوهشی خودارزیابی اعضای هیات علمی	دکتر جمشیدیان	اردیبهشت	تیر	کار با تیم پژوهش	پروپوزال تدوین شده	مصوب شدن پروپوزال
۲	نهایی نمودن پرسشنامه های خودارزیابی اعضای هیات علمی و بارگذاری در سامانه	دکتر جمشیدیان	خرداد	شهریور	کار با تیم پژوهش	پرسشنامه های تدوین شده	کیفیت پرسشنامه

۳	اجرای خودارزیابی به صورت پایلوت	خانم توکلی	مهر	دی	اجرا بر اساس برنامه ریزی انجام شده و با همکاری آقای احمدی	گزارش کار	کیفیت گزارش
هدف اختصاصی ۱-۴- ارتقا ابزارهای ارزشیابی اعضای هیات علمی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش
۱	بازنگری پرسشنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی	دکتر جمشیدیان - خانم توکلی	تیر	مهر	بررسی پرسشنامه ها، پیشنهاد تغییرات، بررسی نظرات اعضای هیات علمی مرتبط با هر پرسشنامه در باره تغییرات، مصوب نمودن در کمیته ارزشیابی	بررسی پرسشنامه های بازنگری و مصوب شده	تعداد پرسشنامه های بازنگری شده
۲	بازنگری کارنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی غیر دانشکده پزشکی	دکتر جمشیدیان - خانم توکلی	تیر	شهریور	بررسی کارنامه ها و ادغام کارنامه ها	کارنامه تدوین شده نهایی	صحیح بودن اجزای کارنامه

هدف کلی ۲- ارتقا فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی

هدف اختصاصی ۲-۱- ارتقا فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی توسط دانشجویان

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	انجام فعالیت های مرتبط با ارائه بازخورد توسط دانشجویان بر اساس طرح پژوهشی مصوب شده	دکتر جمشیدیان	اردیبهشت	اسفند	انجام فعالیت ها طبق طرح مصوب	گزارش کار	میزان پیشرفت طرح مصوب شده	

هدف اختصاصی ۲-۲- آماده سازی دفاتر توسعه آموزش برای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	برنامه ریزی برای آموزش به EDO دانشکده ها در زمینه ارائه بازخورد	دکتر جمشیدیان	اردیبهشت	آبان	شروع تعامل با EDO دانشکده پزشکی	گزارش جلسات	نتایج حاصل از جلسات	

هدف کلی ۳- توسعه تعاملات واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی با واحد های ارزشیابی سایر دانشگاه ها

هدف اختصاصی ۳-۱- ارتقا آگاهی از برنامه های واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی سایر دانشگاه های علوم پزشکی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	بررسی وب سایت واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی داخلی و مقایسه فرایندهای آنها با فرایندهای واحد ارزشیابی اصفهان	آقای احمدی	اردیبهشت	بهمن	کار انفرادی	ارائه گزارش کار در جلسات داخلی واحد	معرفی حداقل چهار دانشگاه تیپ یک تا پایان سال	

هدف کلی ۴ - ارتقا نقش واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی

هدف اختصاصی ۴-۱- استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	تهیه فایل های اکسل برای تحلیل پرسشنامه های ارزشیابی به تفکیک هر گروه آموزشی در هر نیمسال	آقای احمدی	اردیبهشت	اسفند	کار انفرادی	بررسی فایل های تهیه شده	تعداد گروه های دارای فایل	
۲	تجزیه و تحلیل آماری پرسشنامه ها	خانم توکلی - دکتر جمشیدیان	اردیبهشت	اسفند	استفاده از نرم افزار مناسب	گزارش تحلیل آماری	فهرست پیشنهادات	
۳	تنظیم فهرست نیازهای آموزشی	خانم توکلی - دکتر جمشیدیان	اردیبهشت	اسفند	تنظیم فهرست بر اساس تحلیل مرحله قبل	گزارش تهیه شده	یک گزارش با کیفیت در هر سال	

۵. پایش و ارزشیابی

جدول شاخص های پایش و ارزشیابی فعالیت ها

ردیف	عنوان شاخص	شاخص		فرمول محاسبه شاخص	منبع جمع آوری اطلاعات
		پایش	ارزشیابی		
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					