



بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : ۵/۷۲/۳۳۴.....

تاریخ : ۱۴۰۰/۰۳/۱۱.....

پیوست : ...ندارد.....

معاونت آموزشی

مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

صورتجلسه هم اندیشی مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه علوم پزشکی اصفهان با مسئولین دفاتر توسعه دانشکده ها با حضور معاون محترم

آموزشی دانشگاه

اعضاء حاضر در جلسه:

خانم‌ها: دکتر نیکویمانی (مدیر مرکز)، دکتر اطهر امید (معاون مرکز)، دکتر شهرزاد شهیدی (مسئول edo دانشکده پزشکی)، دکتر یلدا اکاظمی (مسئول edo دانشکده توانبخشی)، دکتر شهلا ابوالحسنی (مسئول edo دانشکده پرستاری)، دکتر مریم جهانبخش (مسئول edo دانشکده مدیریت)، دکتر وجیهه اکبری (مسئول edo دانشکده داروسازی)، میترا دادمان (کارشناس مرکز)

آقایان: دکتر محمدرضا صبری (معاون آموزشی دانشگاه)، دکتر سید محمد حسین روحانی (مسئول edo دانشکده تغذیه)، دکتر روح الله ناصری (مسئول edo دانشکده دندانپزشکی)، دکتر امیر حسین نافذ (مسئول edo دانشکده بهداشت)، دکتر محمود میرزایی (مسئول edo دانشکده فناوریهای نوین)

محل برگزاری جلسه: تالار حکمت معاونت آموزشی

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۰/۲/۲۸

ساعت شروع جلسه: ۱۰/۳۰

ساعت پایان جلسه: ۱۲/۴۰

دستور جلسه:

- ۱- معرفی باشگاه اعضای هیات علمی برگزیده و نحوه مشارکت دانشکده ها
- ۲- معرفی سامانه توانمند سازی اعضای هیات علمی
- ۳- ارائه گزارش مختصر (۴ دقیقه) ۲ اقدام مهم و ۲ چالش مهم (توسط مسئولین دفاتر توسعه)

اهم موارد مطرح شده:

۱- دکتر صبری ضمن معرفی باشگاه اعضای هیات علمی برگزیده، در خصوص اساسنامه، شاخص های انتخاب استاد نمونه و فرآیند اجرایی آن توضیحات مبسوطی را ارائه نموده و سپس دکتر یمانی در مورد سهمیه دانشکده ها، اطلاع رسانی مسئولین دفاتر توسعه به اعضا هیات علمی دانشکده ها، جمع آوری مستندات، جمع بندی امتیازات و اعلام اسامی افراد متقاضی عضویت در باشگاه اعضای هیات علمی برگزیده به مرکز مطالعات و توسعه تا تاریخ ۱۴۰۰/۳/۱۲، مطالبی را ارائه نمودند.

۲- خانم دکتر یمانی در مورد دفاتر توسعه دانشکده ها و وظائف آنها توضیحاتی را ارائه نمودند و از مسئولین خواستند ۲ اقدام مهم و ۲ چالش پیشرو در EDO دانشکده خود را ارائه نمایند. این موارد به شرح زیر میباشد:

دانشکده فناوریهای نوین:

اقدامات مهم: طرح ریزی شورای راهبردی در دانشکده، پایش سیستماتیک اعضا هیات علمی، کارکنان و دانشجویان
چالشها: ضعف در افزایش توانمندی کیفیت آموزش اساتید، عدم استفاده دانشگاه از توانمندیهای دانشکده در آموزشهای مجازی.

دانشکده پزشکی:



بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : ۵/۷۲/۳۳۴.....

تاریخ : ۱۴۰۰/۰۳/۱۱.....

پیوست : ...ندارد.....

معاونت آموزشی

مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

اقدامات مهم: برگزاری جلسات منظم دفتر توسعه، ایجاد کمیته برنامه ریزی درسی و اجرای مدیریت برنامه ریزی درسی

چالشها: عدم وجود چارت سازمانی، نبود ضمانت اجرایی برای موارد طرح شده و تایید شده در کمیته ها

دانشکده پرستاری و مامایی

اقدامات مهم: تشکیل کمیته برنامه ریزی درسی، داشتن برنامه عملیاتی و پایش و پیگیری آنها، ارتقای آموزش مجازی، طراحی و اجرای لاک بوک

الکترونیک، برگزاری کارگاههای آموزش مجازی و توانمند سازی اساتید

چالشها: نبود چارت سازمانی، نداشتن قدرت اجرایی برای موارد طرح شده و تایید شده در کمیته ها

دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی

اقدامات مهم: طراحی و اجرای پرسشنامه الکترونیک ارزشیابی کیفیت آموزش مجازی (محقق ساخته) و طراحی آن از طریق برنامه پورس لاین، مدیریت

و اجرای برنامه عملیاتی

چالشها: نبود فضای فیزیکی و کارشناس جهت انجام امور دفتر توسعه دانشکده

دانشکده داروسازی

اقدامات مهم: تشکیل کمیته مشورتی دانشجویی برای اولین بار، استفاده از دانشجویان در آموزش مجازی

چالشها: کمبود فضای فیزیکی و کارشناس مستقل برای دفتر توسعه دانشکده

دانشکده تغذیه

اقدامات مهم: اجرای مدیریت برنامه ریزی درسی در دانشکده، طراحی و اجرای برنامه عملیاتی در گروههای آموزشی

چالشها: عدم آگاهی دانشجویان از چگونگی فرآیند ارزشیابی استاد، عدم همکاری اساتید پیشکسوت با فرآیندهای جدید آموزشی

دانشکده دندانپزشکی

اقدامات مهم: ارتقای آموزش مجازی، طراحی و اجرای آزمونهای مبتنی بر بالین با استفاده از قابلیت‌های سامانه طبیب

چالشها: افزایش پذیرش تعداد دانشجویان ورودی بدون افزایش امکانات آموزشی در دانشکده، تمرکز بیشتر در آموزشهای نظری بجای ارتقای کیفیت

آموزشهای عملی و بالینی دانشجویان

دانشکده بهداشت

اقدامات مهم: طراحی لاگ بوک ارشد و دکترا، فعال شدن کمیته های برنامه ریزی درسی، ارزشیابی آزمونها و ارائه گزارش ارزیابی آزمونها به اساتید

چالشها: برگزاری کلاسهای عملی و آزمایشگاهها بصورت حضوری در دوران کرونا و اعتراض کارشناسان، نداشتن وقت کافی مسوول دفتر توسعه جهت

انجام ارزشیابی آزمونها و عدم توانایی این امر توسط کارشناسان

دانشکده توانبخشی

اقدامات مهم: راه اندازی مدیریت برنامه ریزی درسی، حضور در جلسات شورای آموزشی دانشکده، طراحی چک لیست ارزشیابی گروهها و درون گروهی



بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : ۵/۷۳/۳۳۴.....

تاریخ : ۱۴۰۰/۰۳/۱۱.....

پیوست : ۵...ندارد.....

معاونت آموزشی

مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

چالشها: عدم وجود راهکارهای مناسب جهت افزایش کیفیت تدریس برخی اساتید (اساتیدی که از دید دانشجویان کیفیت آموزشی کامل را ندارند)، عدم اطلاع کافی اساتید و دانشجویان از روند ارزشیابی استاد

۳-دکتر یمانی سامانه توانمند سازی اعضا هیات علمی را معرفی نموده و در مورد نحوه ثبت نام، استفاده و دریافت گواهی توضیحاتی ارائه نمودند. پس از توضیحات پایانی توسط آقای دکتر صبری و خانم دکتر یمانی، توافقات و مصوبات جلسه به شرح زیر اعلام گردید.

توافقات و مصوبات جلسه :

- ۱-اطلاع رسانی و ارسال اسامی باشگاه اعضای هیات علمی برگزیده دانشکده ها به مرکز مطالعات تا تاریخ ۱۴۰۰/۳/۱۲
- ۲-پیگیری چارت سازمانی دفاتر توسعه
- ۳-تشکیل جلسات مستقل دفاتر توسعه دانشکده ها بر اساس شرح وظایف
- ۴-مستندسازی تمام جلسات و فعالیتهای دفاتر توسعه
- ۵-اطلاع رسانی به اعضا هیات علمی و ثبت نام در سامانه توانمند سازی اساتید و چگونگی استفاده از آن
- ۶-بازدید ادواری از دفاتر توسعه دانشکده ها توسط مرکز مطالعات با هماهنگی مسئولین دفاتر توسعه
- ۷-اطلاع رسانی به دانشجویان در مورد سامانه ارزشیابی استاد و چگونگی ثبت نظرات آنها

دکتر نیکو یمانی
مدیر مطالعات و توسعه
آموزش پزشکی

رونوشت :

معاون محترم آموزشی جناب آقای دکتر صبری
مسئول محترم دفتر توسعه آموزش پزشکی دانشکده پزشکی سرکارخانم دکتر شهیدی
سرپرست محترم واحد EDO دانشکده دندانپزشکی جناب آقای دکتر ناصری
مدیر محترم EDO دانشکده پرستاری و مامایی سرکارخانم دکتر ابوالحسنی
مدیر محترم دفتر توسعه آموزش داروسازی (EDO) (سرکارخانم دکتر اکبری)
مدیر محترم دفتر توسعه آموزش سرکارخانم دکتر کاظمی
مسئول محترم دفتر EDO جناب آقای دکتر نافذ
سرپرست محترم EDO دانشکده تغذیه جناب آقای دکتر روحانی
مسئول محترم EDO سرکارخانم دکتر جهانبخش
مسئول محترم دفتر توسعه آموزش (EDO) دانشکده فناوریهای نوین (جناب آقای دکتر میرزایی)