



برنامه عملیاتی

۱۴۰۲

## واحد توانمندسازی اساتید

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



## فهرست مندرجات

۳	گامهای تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۲
۴	گزارش برنامه ۱۴۰۱ و تحلیل وضعیت موجود
۶	اهداف
۷	لیست فعالیت ها
۱۵	برآورد زمان در برنامه عملیاتی
۱۵	جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)
	پایش و ارزشیابی

## گامهای تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۲



## ۱- گزارش برنامه عملیاتی ۱۴۰۱ و تحلیل وضعیت موجود

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۱ در راستای توسعه توانمندسازی اعضای هیأت علمی و بر اساس اهداف تدوین شده در برنامه، اجرا شد. شرح مختصری از فعالیتهای انجام شده در راستای اهداف سال ۱۴۰۱ شامل موارد زیر بود:

### – ارتقاء و توسعه توانمندی‌های اساتید بویژه در زمینه آموزش مجازی

بر اساس برنامه ریزی انجام شده در این هدف، ابتدا پرسشنامه الکترونیک طراحی گردید و با نظر اساتید گروه آموزش پزشکی و نیز معاونت تحقیقات و فناوری نهایی گردید. لینک پرسشنامه الکترونیک در بستر epoll برای کلیه دانشکده‌ها، مراکز آموزشی درمانی و مراکز تحقیقاتی ارسال گردید. همچنین برای کلیه اساتید به صورت پیامک ارسال شد. نتایج نیازسنجی اولویت بندی شد و اولویتهای مهم در برنامه شش ماه اول سال ۱۴۰۲ قرار گرفت انجام شد

### آمار کارگاهها و وبینارهای برگزار شده در سال ۱۴۰۱

تعداد در شش ماه دوم ۱۴۰۱	تعداد در شش ماه اول ۱۴۰۱	حیطه
۲۹	۲۶	یاددهی و یادگیری (روش تدریس / برنامه ریزی درس / اخلاق حرفه ای)
۲۱	۱۶	روش تحقیق
۳	۴	ارزشیابی آموزشی
۷	۶	مدیریت اطلاعات علمی و منابع الکترونیک
۱	۲	مدیریت و مقررات دانشگاهی
۳	-	سایر موارد
۶۴	۵۴	جمع کل

### – ارتقاء توانمندی‌های اساتید در طراحی و اجرای آزمونهای نظری عملی بالینی در دانشگاه

در سال ۱۴۰۱ تعداد ۹ کارگاه و وبینار آموزشی به مدت ۲۰ ساعت طراحی و اجرای آزمونهای نظری عملی بالینی برای توانمندسازی اساتید اجرا گردید.

## ارتقاء فرایندهای توانمندسازی اعضای هیات علمی

با پیگیری و ارسال نامه وب سرویس سامانه توانمندسازی در اختیار دانشگاه علوم پزشکی قرار گرفت اما بدلیل وجود مشکلات در سامانه نگاه لینک این دو سامانه هنوز برقرار نشده است و پیگیری ها در سال ۱۴۰۲ تا حصول نتیجه ادامه خواهد یافت.

### اهداف

#### ۱-۲. اهداف کلی:

۱-۲-۱. ارتقاء و توسعه توانمندی های اساتید

۱-۲-۲. ارتقاء فرایندهای واحد توانمندسازی اعضای هیات علمی

۱-۲-۴. اجرا و ارزشیابی دوره های منجر به گواهینامه

#### ۱-۳ اهداف اختصاصی:

- برنامه ریزی ۶ ماهه در راستای اجرای کارگاههای حضوری و در صورت ضرورت مجازی توانمندسازی اساتید
- طراحی و اجرای وینارهای دوشنبه های آموزش در سال ۱۴۰۲
- برنامه ریزی جهت توسعه روشهای آموزشی اختصاصی هر رشته با مشارکت اساتید گروههای آموزش
- برنامه ریزی و اجرای انتقال کارگاههای غیر برخط از سامانه e learning به سامانه توانمندسازی سامانه و پیگیری اتصال اطلاعات سامانه توانمندسازی اساتید و سامانه نگاه
- برنامه ریزی برای اجرا و ارزشیابی حداقل یک دوره منجر به گواهینامه توانمندسازی اساتید

## ۲- لیست فعالیت ها

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد

هدف کلی: ارتقاء و توسعه توانمندی های اساتید

- هدف اختصاصی: برنامه ریزی ۶ ماهه در راستای اجرای کارگاههای حضوری (در صورت ضرورت مجازی) توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	نیازسنجی کارگاههای توانمندسازی	مسئول واحد	۱۴۰۱/۱۲/۱۵	۱۴۰۱/۱۲/۲۵	از طریق ارسال نامه لینک پرسشنامه نیازسنجی به دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی	بررسی تحلیل پرسشنامه ها	نتایج بررسی	
۲	برنامه ریزی ۶ ماهه کارگاه/وبینارهای توانمندسازی اساتید	مسئول واحد و کارشناس مربوطه	۱۴۰۲/۱/۱۵	۱۴۰۲/۱/۲۵	هماهنگی با اساتید و تایید در کمیته توانمندسازی	برنامه ارائه شده در سایت و صورت جلسه	تعداد برنامه ارائه شده در سایت و صورت جلسه	
۳	اجرای کارگاهها و ارزشیابی آن	مدرس کارگاه/مسئول/کارشناس واحد توانمندسازی	در طول سال ۱۴۰۲		مستندات کارگاه در سامانه	رضایت اساتید از شرکت در کارگاه اساتید	مستندات کارگاه/ رضایت اساتید از شرکت در کارگاه اساتید	

۱. هدف کلی: ارتقاء و توسعه توانمندی‌های اساتید

هدف اختصاصی: طراحی و اجرای وبینارهای دوشنبه‌های آموزش در سال ۱۴۰۱

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	تعیین عناوین وبینارهای دوشنبه‌های آموزش در گروه آموزش پزشکی	معاون محترم مرکز مطالعات و مسوول واحد توانمندسازی	هر شش ماه یکبار آغاز آن فروردین ماه ۱۴۰۲	جلسه در همان ماه	تشکیل جلسه	تدوین صورتجلسه	مشاهده صورتجلسه	
۲	هماهنگی با واحد مجازی برای فراهم سازی بستر اجرای آن	کارشناس واحد توانمندسازی	ابتدای اجرای برنامه	همان ماه	مکاتبه با واحد آموزش مجازی	ارسال نامه و انجام کار	تست آنلاین کارگاه	
۳	هماهنگی با مدرسین و نهایی سازی تاریخ اجرای هر وبینار	کارشناس واحد توانمندسازی	ابتدای اجرای برنامه	همان ماه	برنامه تدوین شده نهایی			
۴	اطلاع رسانی مناسب به اساتید جهت شرکت در وبینارها	کارشناس واحد توانمندسازی	ابتدای اجرای برنامه	همان ماه	اعلام به اساتید از طریق سایت و پیامک و نامه به دانشکده ها	مستندات کارتابل و سایت	مستندات کارتابل و سایت	
۵	اجرای وبینارهای دوشنبه‌های آموزش	اساتید محترم با هماهنگی واحد توانمندسازی و مجازی		سال ۱۴۰۲	برنامه اجراشده	گواهی های صادر شده	گواهی های صادر شده	

۱. هدف کلی: ارتقاء و توسعه توانمندی‌های اساتید

- هدف اختصاصی: برنامه ریزی جهت توسعه روشهای آموزشی اختصاصی هر رشته با مشارکت اساتید گروههای آموزش

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	طرح موضوع در جلسه hedo	مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	جلسه اردیبهشت ماه ۱۴۰۲	همان جلسه	برگزاری جلسه	مشاهده مستندات	مستندات	
۲	ارسال نامه به دانشکده ها	مسئول واحد	خرداد ماه ۱۴۰۱		ارسال نامه	مشاهده مستندات	-	
۳	پیگیری اجرا و ارزشیابی حداقل دو کارگاه آموزشی مبتنی بر روش اختصاصی رشته	مسئول واحد با همکاری مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی و مدیر گروه آموزش پزشکی	۱۴۰۱/۴/۳۰	۱۴۰۱/۶/۱۵	برگزاری کارگاه	مشاهده مستندات	-	





## هدف کلی: ارتقاء فرایندهای توانمندسازی اعضای هیات علمی

- هدف اختصاصی: اتصال اطلاعات سامانه توانمندسازی اساتید و سامانه نگاه و نیز e learning

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	پیگیری اجرای لینک سامانه توانمندسازی اساتید و سامانه نگاه	مسوول واحد و مسوول سامانه نگاه	اردیبهشت ماه ۱۴۰۲	تا انجام کار	سایت توانمندسازی	مستندات سایت توانمندسازی	مستندات سایت توانمندسازی	
۲	انتقال کارگاههای غیر برخط از e learning به سامانه توانمندسازی سامانه	مسوول واحد و مسوول e learning	اردیبهشت ماه ۱۴۰۲	تا انجام کار	سایت توانمندسازی	مستندات سایت توانمندسازی	مستندات سایت توانمندسازی	

- **هدف کلی:** برنامه ریزی برای اجرا و ارزشیابی حداقل یک دوره منجر به گواهینامه توانمندسازی اساتید

- **هدف اختصاصی:** برنامه ریزی برای اجرا و ارزشیابی حداقل یک دوره منجر به گواهینامه توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۲	طرح و تصویب مجدد عناوین پیشنهادی دوره در سال ۱۴۰۲ در کمیته علمی توانمندسازی / شورای edc	مسئول و کارشناس واحد توانمندسازی	اردیبهشت ماه ۱۴۰۲	یک جلسه در همان ماه	تشکیل جلسه	مشاهده صورتجلسه	مشاهده صورتجلسه	
۳	هماهنگی با اساتید مدرس و اطلاع رسانی دوره به دانشکده ها	مسئول و کارشناس واحد توانمندسازی	تیرماه ۱۴۰۲	همان ماه	ارسال نامه ها از طریق کارتابل و سایت	مستندات کارتابل و سایت	مستندات کارتابل و سایت	
۴	اجرای دوره	مهرماه ۱۴۰۱	آبان ماه ۱۴۰۲	برگزاری دوره	مستندات دوره	مستندات دوره		
۵	ارزشیابی دوره	مهرماه ۱۴۰۱	آبان ماه ۱۴۰۲	همزمان با برگزاری دوره و انتهای دوره	مستندات ارزشیابی	مستندات ارزشیابی	مستندات ارزشیابی	

۴. برآورد زمان در برنامه عملیاتی: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

ردیف	اهداف	مدت (ماه)	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱	برنامه ریزی ۶ ماهه در راستای اجرای کارگاههای مجازی توانمندسازی اساتید	۶												
۲	طراحی و اجرای وبینارهای دوشنبه های آموزش	۶												
۴	ارتقاء فرایندهای توانمندسازی اعضای هیات علمی	۱۲												
۶	اجرا و ارزشیابی دوره منجر به گواهینامه	۱۲												

## ۵. پایش و ارزشیابی

### جدول شاخص های پایش و ارزشیابی فعالیت ها

ردیف	عنوان شاخص	شاخص		فرمول محاسبه شاخص	منبع جمع آوری اطلاعات
		پایش	ارزشیابی		
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					
۸					
۹					