

برنامه عملیاتی

۱۴۰۱

## واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



## گامهای تدوین و اجرای برنامه عملیاتی ۱۴۰۱

بررسی نتایج دستیابی به اهداف کلی و اختصاصی برنامه عملیاتی ۱۴۰۰ و سایر نیازسنجی ها



تدوین اهم نیازها و مشکلات و تلفیق اهداف تکمیل نیافته پیشین



ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۰ به کمیته EDC جهت بررسی و تصویب



اجرا و پایش منظم برنامه



ارائه بازخورد



ارزشیابی پایان سال

## جدول گزارش پیشرفت برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۰

| هدف های کلی                                                                                           | هدف های اختصاصی                                                                           | میزان دستیابی به هدف                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی | ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها                              | نسبتاً مطلوب                                                |
|                                                                                                       | ارتقای فرایند های رسیدگی به اعتراضات اعضای هیات علمی نسبت به فرایند و نتایج ارزشیابی      | کاملاً مطلوب                                                |
|                                                                                                       | توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی                                          | کاملاً مطلوب                                                |
|                                                                                                       | ارتقا فرایند های مرتبط با سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی                       | نسبتاً مطلوب                                                |
|                                                                                                       | سازمان دهی مجدد فرایند های واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی                                  | کاملاً مطلوب                                                |
|                                                                                                       | راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی                                                     | انجام نشد. با کمی تغییر در نحوه اجرا در ۱۴۰۱ انجام خواهد شد |
|                                                                                                       | راه اندازی ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران                                           | انجام نشد. مقدماتش در ۱۴۰۱ انجام خواهد شد.                  |
| نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز توسعه آموزش پزشکی              | ادغام کارنامه ارزشیابی های مختلف اعضای هیات علمی                                          | انجام نشد. برای ۱۴۰۱ هم در نظر گرفته نشد.                   |
|                                                                                                       | طراحی فرایندهای ارائه بازخورد های اصلاحی به اعضای هیات علمی با عملکرد نامطلوب در ارزشیابی | تا حدی مطلوب                                                |
| توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور   | طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با عملکرد بالا در ارزشیابی               | انجام نشد                                                   |
|                                                                                                       | ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه                                         | نامطلوب                                                     |
|                                                                                                       | ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی                 | نامطلوب                                                     |

| هدف های کلی                                                                | هدف های اختصاصی                                                     | میزان دستیابی به هدف |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|
| تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه | ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید | تا حدی مطلوب         |

واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی اهدافی را جهت دستیابی به اهداف کلان دانشگاه و همچنین ارتقای نظام ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۴۰۱ دنبال می نماید که در قالب برنامه عملیاتی (متن حاضر) تدوین شده است.

## اهداف

### ۲-۱- اهداف کلی:

G15- بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی

G16- نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز توسعه آموزش پزشکی

G12- توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور

- تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه

### ۲-۲- اهداف اختصاصی:

G15O1- ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها

G15O2- توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی

G15O3- ارتقا سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی

G15O4- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی

G15O5- ارتقا ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)

G15O6- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی

G15O7- بررسی امکان ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران

G16O1- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی توسط دانشجویان

G12O1- ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه

G12O2- ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی

ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید

**جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی**

| G۱۵- بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی |                                                                                                                                     |                            |           |            |                                |                  |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|------------|--------------------------------|------------------|----------------------------|
| G۱۵۱- ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها                                         |                                                                                                                                     |                            |           |            |                                |                  |                            |
| ردیف                                                                                                       | شرح فعالیت                                                                                                                          | مسئول اجرا                 | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                   | نحوه پایش        | شاخص پایش                  |
| ۱                                                                                                          | بررسی گروه های آموزشی بالینی برای اطمینان از ارزشیابی شدن اعضای هیات علمی توسط دستیاران فلوشیپ و سایر گروه های ارزیابی کننده بالقوه | آقای احمدی                 | خرداد     | تیر        | کار انفرادی                    | گزارش کار        | تعداد گروه های بازنگری شده |
| ۲                                                                                                          | آماده سازی پرسشنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی داروسازی توسط دستیاران با کمک مسئولان دانشکده داروسازی                             | خانم توکلی                 | اردیبهشت  | تیر        | پیگیری همکاری دانشکده داروسازی | گزارش کار        | پرسشنامه آماده شده         |
| ۳                                                                                                          | آماده سازی محتوای آموزشی در مورد سامانه ارزشیابی استاد برای فراگیران به منظور افزایش مشارکت آنها                                    | خانم توکلی -<br>آقای احمدی | اردیبهشت  | تیر        | تنظیم محتوا با همکاری          | محتوای آماده شده | فهرست مشکلات               |
| G۱۵۲- توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی                                                     |                                                                                                                                     |                            |           |            |                                |                  |                            |

| ردیف                                                          | شرح فعالیت                                                                                                | مسئول اجرا                | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                                                                    | نحوه پایش | شاخص پایش              | ملاحظات |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------|---------|
| ۱                                                             | مشخص کردن مستندات الکترونیک موجود و برنامه ریزی برای تکمیل موارد ناقص                                     | آقای احمدی                | فرودین    | تیر        | کار انفرادی با راهنمایی خانم توکلی                                              | گزارش کار | کمیت و کیفیت گزارش     |         |
| ۲                                                             | مشخص کردن مستندات ضروری ناموجود و برنامه ریزی برای آماده سازی آنها                                        | آقای احمدی                | اردیبهشت  | تیر        | کار انفرادی با راهنمایی خانم توکلی                                              | گزارش کار | فهرست مستندات جدید     |         |
| <b>G۱۵O۳- ارتقا سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی</b> |                                                                                                           |                           |           |            |                                                                                 |           |                        |         |
| ردیف                                                          | شرح فعالیت                                                                                                | مسئول اجرا                | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                                                                    | نحوه پایش | شاخص پایش              | ملاحظات |
| ۱                                                             | شناسایی امکانات و نواقص سامانه ارزشیابی فعلی                                                              | آقای احمدی-<br>خانم توکلی | اردیبهشت  | خرداد      | کار انفرادی با سامانه و ثبت تک تک مشکلات                                        | گزارش کار | فهرست چالش ها و مشکلات |         |
| ۲                                                             | جستجو درباره نوع سامانه ارزشیابی مورد استفاده توسط سایر دانشگاه های علوم پزشکی و میزان رضایت کاربران آنها | آقای احمدی-<br>خانم توکلی | خرداد     | تیر        | بررسی وبسایت های واحد ارزشیابی دانشگاه های علوم پزشکی و گفتگو با کارشناسان آنها | گزارش کار | کیفیت گزارش            |         |
| <b>G۱۵O۴- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی</b>           |                                                                                                           |                           |           |            |                                                                                 |           |                        |         |
| ردیف                                                          | شرح فعالیت                                                                                                | مسئول اجرا                | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                                                                    | نحوه پایش | شاخص پایش              | ملاحظات |

| ۱                                                              | تدوین اهداف و فرایند کلی خودارزیابی اعضای هیات علمی                                                            | دکتر جمشیدیان | اردیبهشت  | اردیبهشت   | کار انفرادی                                               | گزارش کار              | اهداف و فرایندهای تدوین شده |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| ۲                                                              | تدوین پرسشنامه های الکترونیک خودارزیابی اعضای هیات علمی برای بارگذاری در سامانه ارزشیابی                       | دکتر جمشیدیان | خرداد     | خرداد      | کار انفرادی و جستجوی نظر خبرگان                           | پرسشنامه های تدوین شده | کیفیت پرسشنامه              |
| ۳                                                              | اجرای خودارزیابی در یک دانشکده به صورت پایلوت                                                                  | خانم توکلی    | تیر       | مرداد      | اجرا بر اساس برنامه ریزی انجام شده و با همکاری آقای احمدی | گزارش کار              | کیفیت گزارش                 |
| <b>G۱۵0۵- ارتقا ابزارهای ارزشیابی ( پرسشنامه ها)</b>           |                                                                                                                |               |           |            |                                                           |                        |                             |
| ردیف                                                           | شرح فعالیت                                                                                                     | مسئول اجرا    | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                                              | نحوه پایش              | شاخص پایش ملاحظات           |
| ۱                                                              | تدوین پرسشنامه ارزشیابی اعضای هیات علمی در آموزش ترکیبی (حضور و مجازی هر دو با هم در یک دوره درسی)             | دکتر جمشیدیان | مهر       | آبان       | کار انفرادی                                               | گزارش کار              | نتایج به دست آمده           |
| ۲                                                              | اصلاح گویه های پرسشنامه ارزشیابی اعضای هیات علمی برای برخی از درس های تعریف شده به صورت عملی یا نظری- عملی     | دکتر جمشیدیان | مهر       | آذر        | کار انفرادی                                               | گزارش کار              | نتایج به دست آمده           |
| ۳                                                              | تدوین پرسشنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی داروسازی توسط دستیاران برای گروه های آموزشی دارای دستیار بالینیگزا | خانم توکلی    | فروردین   | تیر        | کار گروهی واحد ارزشیابی با اعضای هیات علمی داروسازی       | گزارش کار              | پرسشنامه های تدوین شده      |
| <b>G۱۵06- بررسی امکان ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران</b> |                                                                                                                |               |           |            |                                                           |                        |                             |

| ردیف | شرح فعالیت                                                                                          | مسئول اجرا    | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء | نحوه پایش | شاخص پایش                                | ملاحظات |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|--------------|-----------|------------------------------------------|---------|
| ۱    | بررسی تجربه های واحد ارزشیابی در سایر دانشگاه های علوم پزشکی کشورمان در زمینه ارزشیابی توسط همکاران | دکتر جمشیدیان | تیر       | تیر        | کار انفرادی  | گزارش کار | نتایج به دست آمده                        |         |
| ۲    | تدوین هدف ها و روش های اجرای ارزشیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران                                  | دکتر جمشیدیان | تیر       | مرداد      | کار انفرادی  | گزارش کار | مناسب بودن هدف ها و روش ها از نظر خبرگان |         |

**۱۶G- نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز توسعه آموزش پزشکی**

**۱۶G۱- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی توسط دانشجویان**

| ردیف | شرح فعالیت                                                                     | مسئول اجرا    | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                                           | نحوه پایش | شاخص پایش                       | ملاحظات |
|------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|--------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|---------|
| ۱    | برنامه ریزی برای آموزش به دانشجویان در خصوص شیوه ارائه بازخورد                 | دکتر جمشیدیان | اردیبهشت  | خرداد      | استفاده از نتایج پژوهش مرتبط برای برنامه ریزی          | گزارش کار | مناسب بودن برنامه ریزی          |         |
| ۲    | ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی داوطلب در مقطع علوم پایه پزشکی توسط دانشجویان | دکتر جمشیدیان | مهر       | آذر        | استفاده از دانشجویان داوطلب برای آموزش و ارائه بازخورد | گزارش کار | نتایج به دست آمده از بازخورد ها |         |

**۱۲- توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور**

**۱۲۰۱- ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه**

| ردیف | شرح فعالیت                                                                                                                              | مسئول اجرا | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                           | نحوه پایش                           | شاخص پایش   | ملاحظات |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-------------|---------|
| ۱    | بررسی وب سایت واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی سایر دانشگاه های علوم پزشکی داخلی و مقایسه فرایندهای آنها با فرایندهای واحد ارزشیابی اصفهان | آقای احمدی | اردیبهشت  | بهمن       | کار انفرادی                            | ارائه گزارش کار در جلسات داخلی واحد | کیفیت گزارش |         |
| ۲    | شروع تعامل با واحد ارزشیابی حداقل دو دانشگاه علوم پزشکی دیگر                                                                            | خانم توکلی | تیر       | بهمن       | تماس تلفنی یا واتس اپی و تبادل اطلاعات | ارائه گزارش ارتباط                  | کیفیت گزارش |         |

**۱۲۰۲- ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی**

| ردیف | شرح فعالیت                                                                              | مسئول اجرا    | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                       | نحوه پایش | شاخص پایش              | ملاحظات |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|------------------------------------|-----------|------------------------|---------|
| ۱    | بررسی وب سایت های دانشگاه های خارج از کشور و جستجوی برنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی | دکتر جمشیدیان | تیر       | اسفند      | جستجو در اینترنت                   | گزارش کار | فهرست وب سایت ها       |         |
| ۲    | ارائه پیشنهادات مشخص و قابل اجرا در واحد ارزشیابی استاد بر اساس بررسی های انجام شده     | دکتر جمشیدیان | تیر       | اسفند      | کار انفرادی و تهیه گزارش و پیشنهاد | گزارش کار | کیفیت و کمیت پیشنهادات |         |

## هدف کلی – تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه

### هدف اختصاصی ۱ – ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید

| ردیف | شرح فعالیت                                                     | مسئول اجرا    | زمان شروع | زمان پایان | چگونگی اجراء                  | نحوه پایش | شاخص پایش       | ملاحظات |
|------|----------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|-------------------------------|-----------|-----------------|---------|
| ۱    | استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی با بررسی نتایج ارزشیابی | خانم توکلی    | مهر       | آذر        | کارانفرادی و مشاوره با خبرگان | گزارش کار | کیفیت گزارش     |         |
| ۴    | ارائه پیشنهادات مشخص به واحد توانمندسازی اساتید                | دکتر جمشیدیان | دی        | دی         | کار انفرادی                   | گزارش کار | فهرست پیشنهادات |         |

۴. برآورد زمان در برنامه عملیاتی: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

[illegible]

## ۵. پایش و ارزشیابی

جدول شاخص های پایش و ارزشیابی فعالیت ها

| ردیف | عنوان شاخص | شاخص |          | فرمول محاسبه شاخص | منبع جمع آوری اطلاعات |
|------|------------|------|----------|-------------------|-----------------------|
|      |            | پایش | ارزشیابی |                   |                       |
| ۱    |            |      |          |                   |                       |
| ۲    |            |      |          |                   |                       |
| ۳    |            |      |          |                   |                       |
| ۴    |            |      |          |                   |                       |
| ۵    |            |      |          |                   |                       |
| ۶    |            |      |          |                   |                       |