

برنامه عملیاتی

۱۴۰۲

واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



گامهای تدوین و اجرای برنامه عملیاتی 1401

بررسی نتایج دستیابی به اهداف کلی و اختصاصی برنامه عملیاتی ۱۴۰۰ و سایر نیازسنجی ها



تدوین اهم نیازها و مشکلات و تلفیق اهداف تکمیل نیافته پیشین



ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۰ به کمیته EDC جهت بررسی و تصویب



اجرا و پایش منظم برنامه



ارائه بازخورد



ارزشیابی پایان سال

جدول گزارش پیشرفت برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۰

هدف های کلی	هدف های اختصاصی	میزان دستیابی به هدف
بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی	ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها	نسبتاً مطلوب
	ارتقای فرایند های رسیدگی به اعتراضات اعضای هیات علمی نسبت به فرایند و نتایج ارزشیابی	کاملاً مطلوب
	توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی	کاملاً مطلوب
	ارتقا فرایند های مرتبط با سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی	نسبتاً مطلوب
	سازمان دهی مجدد فرایند های واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی	کاملاً مطلوب
	راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی	انجام نشد. با کمی تغییر در نحوه اجرا در ۱۴۰۱ انجام خواهد شد
	راه اندازی ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران	انجام نشد. مقدماتش در ۱۴۰۱ انجام خواهد شد.
	ادغام کارنامه ارزشیابی های مختلف اعضای هیات علمی	انجام نشد. برای ۱۴۰۱ هم در نظر گرفته نشد.
	طراحی فرایندهای ارائه بازخورد های اصلاحی به اعضای هیات علمی با عملکرد نامطلوب در ارزشیابی	تا حدی مطلوب
	طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با عملکرد بالا در ارزشیابی	انجام نشد
توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور	ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه	نامطلوب
	ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی	نامطلوب

هدف های کلی	هدف های اختصاصی	میزان دستیابی به هدف
تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه	ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید	تا حدی مطلوب

واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی اهدافی را جهت دستیابی به اهداف کلان دانشگاه و همچنین ارتقای نظام ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۴۰۱ دنبال می نماید که در قالب برنامه عملیاتی (متن حاضر) تدوین شده است.

اهداف

۲-۱- اهداف کلی:

G15- بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی

G16- نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز توسعه آموزش پزشکی

G12- توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور

- تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه

۲-۲- اهداف اختصاصی:

G1501- ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها

G1502- توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی

G1503- ارتقا سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی

G1504- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی

G1505- ارتقا ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)

G1506- راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی

G1507- بررسی امکان ارزیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران

G1601- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی توسط دانشجویان

G1201- ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه

G1202- ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی

ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید

جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی

G15 – بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی							
G15O1 – ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش
۱	بررسی گروه های آموزشی بالینی برای اطمینان از ارزشیابی شدن اعضای هیات علمی توسط دستیاران فلوشیپ و سایر گروه های ارزیابی کننده بالقوه	آقای احمدی	خرداد	تیر	کار انفرادی	گزارش کار	تعداد گروه های بازنگری شده
۲	آماده سازی پرسشنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی داروسازی توسط دستیاران با کمک مسئولان دانشکده داروسازی	خانم توکلی	اردیبهشت	تیر	پیگیری همکاری دانشکده داروسازی	گزارش کار	پرسشنامه آماده شده
۳	آماده سازی محتوای آموزشی در مورد سامانه ارزشیابی استاد برای فراگیران به منظور افزایش مشارکت آنها	خانم توکلی – آقای احمدی	اردیبهشت	تیر	تنظیم محتوا با همکاری	محتوای آماده شده	فهرست مشکلات

G15O2 – توسعه مستندات الکترونیک ضروری برای واحد ارزشیابی							
--	--	--	--	--	--	--	--

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	مشخص کردن مستندات الکترونیک موجود و برنامه ریزی برای تکمیل موارد ناقص	آقای احمدی	فرودین	تیر	کار انفرادی با راهنمایی خانم توکلی	گزارش کار	کمیت و کیفیت گزارش	
۲	مشخص کردن مستندات ضروری ناموجود و برنامه ریزی برای آماده سازی آنها	آقای احمدی	اردیبهشت	تیر	کار انفرادی با راهنمایی خانم توکلی	گزارش کار	فهرست مستندات جدید	
G1503 – ارتقا سامانه الکترونیک ارزشیابی اعضای هیات علمی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	شناسایی امکانات و نواقص سامانه ارزشیابی فعلی	آقای احمدی – خانم توکلی	اردیبهشت	خرداد	کار انفرادی با سامانه و ثبت تک تک مشکلات	گزارش کار	فهرست چالش ها و مشکلات	
۲	جستجو درباره نوع سامانه ارزشیابی مورد استفاده توسط سایر دانشگاه های علوم پزشکی و میزان رضایت کاربران آنها	آقای احمدی – خانم توکلی	خرداد	تیر	بررسی وبسایت های واحد ارزشیابی دانشگاه های علوم پزشکی و گفتگو با کارشناسان آنها	گزارش کار	کیفیت گزارش	
G1504 – راه اندازی خودارزیابی اعضای هیات علمی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات

[illegible]

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	بررسی تجربه های واحد ارزشیابی در سایر دانشگاه های علوم پزشکی کشورمان در زمینه ارزشیابی توسط همکاران	دکتر جمشیدیان	تیر	تیر	کار انفرادی	گزارش کار	نتایج به دست آمده	
۲	تدوین هدف ها و روش های اجرای ارزشیابی اعضای هیات علمی توسط همکاران	دکتر جمشیدیان	تیر	مرداد	کار انفرادی	گزارش کار	مناسب بودن هدف ها و روش ها از نظر خبرگان	

G16- نهاده سازي ارائه بازخورد به اعضاي هيات علمي در سطح دانشكده ها و مركز توسعه آموزش پزشكي

G16O1- طراحي فرايندهاي ارائه بازخورد به اعضاي هيات علمي توسط دانشجويان

ردیف	شرح فعاليت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پايان	چگونگي اجراء	نحوه پايش	شاخص پايش	ملاحظات
۱	برنامه ريزي براي آموزش به دانشجويان در خصوص شيوه ارائه بازخورد	دكتور جمشيديان	اردبېهشت	خرداد	استفاده از نتايج پژوهش مرتبط براي برنامه ريزي	گزارش كار	مناسب بودن برنامه ريزي	
۲	ارائه بازخورد به اعضاي هيات علمي داوطلب در مقطع علوم پايه پزشكي توسط دانشجويان	دكتور جمشيديان	مهر	آذر	استفاده از دانشجويان داوطلب براي آموزش و ارائه بازخورد	گزارش كار	نتايج به دست آمده از بازخورد ها	

G12 – توسعه تعاملات واحد ارزشیابی استاد با واحد های ارزشیابی اعضای هیات علمی دانشگاه های داخل و خارج کشور

G12O1 – ارتقا تعامل با واحد های ارزشیابی سایر مراکز توسعه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	بررسی وب سایت واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی سایر دانشگاه های علوم پزشکی داخلی و مقایسه فرایندهای آنها با فرایندهای واحد ارزشیابی اصفهان	آقای احمدی	اردیبهشت	بهمن	کار انفرادی	ارائه گزارش کار در جلسات داخلی واحد	کیفیت گزارش	
۲	شروع تعامل با واحد ارزشیابی حداقل دو دانشگاه علوم پزشکی دیگر	خانم توکلی	تیر	بهمن	تماس تلفنی یا واتس اپی و تبادل اطلاعات	ارائه گزارش ارتباط	کیفیت گزارش	

G12O2 – ارتقا تعامل با دانشگاه های خارج از کشور در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	بررسی وب سایت های دانشگاه های خارج از کشور و جستجوی برنامه های ارزشیابی اعضای هیات علمی	دکتر جمشیدیان	تیر	اسفند	جستجو در اینترنت	گزارش کار	فهرست وب سایت ها	
۲	ارائه پیشنهادات مشخص و قابل اجرا در واحد ارزشیابی استاد بر اساس بررسی های انجام شده	دکتر جمشیدیان	تیر	اسفند	کار انفرادی و تهیه گزارش و پیشنهاد	گزارش کار	کیفیت و کمیت پیشنهادات	

هدف کلی – تقویت و ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه

هدف اختصاصی ۱ – ارتقا نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در برنامه های توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجراء	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی با بررسی نتایج ارزشیابی	خانم توکلی	مهر	آذر	کارانفرادی و مشاوره با خبرگان	گزارش کار	کیفیت گزارش	
۴	ارائه پیشنهادات مشخص به واحد توانمندسازی اساتید	دکتر جمشیدیان	دی	دی	کار انفرادی	گزارش کار	فهرست پیشنهادات	

۵. پایش و ارزشیابی

جدول شاخص های پایش و ارزشیابی فعالیت ها

ردیف	عنوان شاخص	شاخص		فرمول محاسبه شاخص	منبع جمع آوری اطلاعات
		پایش	ارزشیابی		
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					