برنامه عملیاتی

۱۴۰۵

اداره ارزشیابی اعضای هیات علمی

معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



فهرست

گامهای تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۵ ..... ۳
وضعیت موجود: ۴
هدف ۴
اهداف کلی مرتبط در برنامه راهبردی: ۴
اهداف اختصاصی: ۴
جدول ۱: فعالیت‌های مربوط به هریک از اهداف برنامه عملیاتی ۵
جدول ۲: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت) ۷

گامهای تدوین برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۵

بررسی اهداف اهداف در برنامه تحول آموزش و برنامه عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بررسی اهداف کلان دانشگاه در سال۱۴۰۵

تلفیق اهداف کلان دانشگاه و برنامه تحول و تدوین چارچوب برنامه عملیاتی

ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال۱۴۰۵به شورای معاونت جهت بررسی و تصویب

اجرا و پایش منظم برنامه

ارائه بازخورد

ارزشیابی پایان سال

برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۵

وضعیت موجود:

ارزشیابی عملکرد اعضای هیأت علمی از طریق دریافت نظرات دانشجویان در مقاطع مختلف، مدیران گروه‌های آموزشی و مسئولان دانشکده، همچنین صدور کارنامه آموزشی مبتنی بر نتایج این ارزشیابی‌ها و پیگیری درخواست‌های اعضای هیأت علمی، از جمله فعالیت‌های مستمر واحد بوده و در هر نیمسال تحصیلی به‌صورت منظم انجام می‌شود.

در نیمسال جاری، خودارزیابی اعضای هیأت علمی به‌صورت آزمایشی در گروه‌های علوم پایه پزشکی اجرا شد و نتایج حاصل از آن در دست بررسی و تحلیل است. همچنین، طرح پژوهشی ارائه بازخورد دانشجویان به اعضای هیأت علمی با هدف ارتقای کیفیت آموزش و بهبود عملکرد آموزشی اعضای هیأت علمی در حال اجرا است.

اهداف کلی :

۱- بهبود مستمر فرایندهای واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی به منظور افزایش دقت، عدالت و کارایی

۲- نظام‌مندسازی فرایندهای ارائه بازخورد سازنده و به‌موقع به منظور ارتقای کیفیت عملکرد آموزشی

۳- بهینه‌سازی سامانه الکترونیکی ارزشیابی جهت تسهیل کاربری و افزایش دقت داده‌ها

۴- تقویت نقش واحد ارزشیابی در شناسایی نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی و تسهیل برنامه‌های توانمندسازی مؤثر

اهداف اختصاصی:

۱ بازنگری و استانداردسازی دستورالعمل‌ها و فرایندهای واحد ارزشیابی

۲ ارتقای ویژگی‌های روان‌سنجی (روایی و پایایی) ابزارهای ارزشیابی

۳ نهادینه‌سازی الگوی خودارزیابی در میان اعضای هیات علمی

۴ توانمندسازی مدیران و مسئولان دانشکده‌ها در مهارت‌های ارائه بازخورد مؤثر

۵ ارتقای فرهنگ و کیفیت بازخوردهای ارائه‌شده توسط دانشجویان

۶ ارتقای زیرساخت فنی و محتوایی سامانه الکترونیکی ارزشیابی

۷ بهره‌گیری از نتایج ارزشیابی جهت ارتقای هدفمند توانمندی‌های اعضای هیات علمی

جدول ۱: فعالیت‌های مربوط به هریک از اهداف برنامه عملیاتی

هدف کلی۱:

بهبود مستمر فرایندهای واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی به منظور افزایش دقت، عدالت و کارایی

هدف اختصاصی ۱:

بازنگری و استانداردسازی دستورالعمل‌ها و فرایندهای واحد ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	ممیزی و بازنگری فرآیندهای موجود و انطباق آن‌ها با اسناد بالادستی	مسئول واحد ارزشیابی استاد	فروردین ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵	مکاتبه اداری و برگزاری جلسات حضوری و مجازی	گزارش تغییرات لازم بر اساس بازنگری	محتوای گزارش	
۲	تدوین و ترسیم فلوچارت‌های جدید فرآیندی جهت اطلاع‌رسانی شفاف به ذینفعان	کارشناس مسئول و کارشناس ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵	تنظیم محتوا	محتوای آماده شده	فهرست اطلاع رسانی	

هدف کلی۱:

بهبود مستمر فرایندهای واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی به منظور افزایش دقت، عدالت و کارایی

هدف اختصاصی ۲:

ارتقای ویژگی‌های روان‌سنجی (روایی و پایایی) ابزارهای ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	اولویت‌بندی پرسشنامه‌ها بر اساس ضریب اهمیت و انجام تحلیل‌های آماری برای بررسی روایی و پایایی	مسئول واحد ارزشیابی استاد کارشناسان ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵	تکمیل فرم ارزشیابی توسط اعضای هیات علمی در سامانه ارزشیابی (طبیب)	سامانه ارزشی ابی	گزارشات ارزشیابی	

هدف کلی۱:

بهبود مستمر فرایندهای واحد ارزشیابی اعضای هیات علمی به منظور افزایش دقت، عدالت و کارایی

هدف اختصاصی ۳:

نهادینه‌سازی الگوی خودارزیابی در میان اعضای هیات علمی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	تحلیل و تفسیر نتایج اجرای آزمایشی خودارزیابی در دانشکده پزشکی (علوم پایه)	کارشناس مسئول و کارشناس واحد ارزشیابی استاد ارزشیابی	اردیبهشت ۱۴۰۵	تیرماه ۱۴۰۵	تکمیل فرم ارزشیابی توسط اعضای هیات علمی در سامانه ارزشیابی (طبیب)	اعضای هیات علمی علوم پایه	تعداد اعضای هیات علمی	
۲	تدوین نقشه راه و توسعه مرحله‌ای اجرای خودارزیابی در سایر دانشکده‌ها	مسئول واحد ارزشیابی استاد و کارشناسان ارزشیابی	مرداد ۱۴۰۵	اسفند ۱۴۰۵	تکمیل فرم ارزشیابی توسط اعضای هیات علمی در سامانه ارزشیابی (طبیب)	اعضای هیات علمی سایر دانشکده ها	تعداد اعضای هیات علمی	

هدف کلی۲:

نظام‌مندسازی فرایندهای ارائه بازخورد سازنده و به‌موقع به منظور ارتقای کیفیت عملکرد آموزشی

هدف اختصاصی ۱:

توانمندسازی مدیران و مسئولان دانشکده‌ها در مهارت‌های ارائه بازخورد مؤثر

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	طراحی و برگزاری جلسات آموزشی برای مدیران گروه‌ها و مسئولان دانشکده ها	کارشناس مسئول و کارشناس واحد ارزشیابی استاد ارزشیابی	مرداد ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵	مکاتبه با مسوولین دانشکده ها	برگزاری جلسات	تعداد جلسات برگزار شده	

هدف کلی ۲:

نظام‌مندسازی فرایندهای ارائه بازخورد سازنده و به‌موقع به منظور ارتقای کیفیت عملکرد آموزشی

هدف اختصاصی ۲:

ارتقای فرهنگ و کیفیت بازخوردهای ارائه‌شده توسط دانشجویان

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	پایش و تحلیل اثربخشی برنامه‌های آموزشی اجرا شده برای دانشجویان (با تمرکز بر علوم پایه)	کارشناس مسئول و کارشناس واحد ارزشیابی استاد ارزشیابی	مهر ۱۴۰۵	اسفند۱۴۰۵	تکمیل پرسشنامه های دانشجویان در سامانه ارزشیابی	استخراج نتایج ارزشیابی	گزارش ارزشیابی	
۲	طراحی و اجرای پکیج‌های توانمندسازی دانشجویان سایر دانشکده‌ها در زمینه اصول و استانداردهای ارائه بازخورد سازنده به اساتید	مسئول احد ارزشیابی استاد	مهر ۱۴۰۵	اسفند۱۴۰۵	تکمیل پرسشنامه های دانشجویان در سامانه ارزشیابی	استخراج نتایج ارزشیابی	گزارش ارزشیابی	

هدف کلی۳:

بهینه‌سازی سامانه الکترونیکی ارزشیابی جهت تسهیل کاربری و افزایش دقت داده‌ها

هدف اختصاصی

ارتقای زیرساخت فنی و محتوایی سامانه الکترونیکی ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	تولید محتوای چندرسانه‌ای (ویدئوهای میکرولرنینگ) برای راهنمایی دانشجویان و اساتید جهت کاهش خطاهای کاربری	مسئول واحد	مهر ۱۴۰۵	اسفند۱۴۰۵	تولید محتوا	اجرای محتوا	سامانه طبیب	
۲	بررسی تحلیل شکاف یا فاصله موجود بین فرآیندهای دستی فعلی و قابلیت‌های سامانه و درخواست از تیم فنی برای اصلاح آنها	مسئول واحد ارزشیابی استاد و کارشناسان واحد	تیر۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵	گزارشات سامانه	سامانه ارزشیابی	گزارش سامانه ارزشیابی	

هدف کلی۴:

تقویت نقش واحد ارزشیابی در شناسایی نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی و تسهیل برنامه‌های توانمندسازی مؤثر

هدف اختصاصی:

بهره‌گیری از نتایج ارزشیابی جهت ارتقای هدفمند توانمندی‌های اعضای هیات علمی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	استخراج و تدوین گزارش تحلیلی سالانه از نقاط ضعف و نیازهای آموزشی اساتید (بر اساس نتایج ارزشیابی) و ارائه به واحد توانمندسازی	کارشناسان واحد	فروردین۱۴۰۵	اسفند۱۴۰۵	سامانه ارزسیابی	گزارش سامانه ارزشیابی	گزارش سامانه ارزشیابی	
۲	ارائه گزارش های دوره ای به روسای دانشکده ها جهت آشنایی با نقاط ضعف و نیازهای آموزشی اساتید به تفکیک گروه های آموزشی	کارشناسان واحد	فروردین۱۴۰۵	اسفند۱۴۰۵	سامانه ارزسیابی	گزارش سامانه ارزشیابی	گزارش سامانه ارزشیابی	

جدول ۲: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

ردیف	اهداف	مدت (ماه)	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱	بازنگری و استانداردسازی دستورالعمل‌ها و فرایندهای واحد ارزشیابی													
۲	ارتقای ویژگی‌های روان‌سنجی (روایی و پایایی) ابزارهای ارزشیابی													
۳	نهادینه‌سازی الگوی خودارزیابی در میان اعضای هیات علمی													
۴	توانمندسازی مدیران و مسئولان دانشکده‌ها در مهارت‌های ارائه بازخورد مؤثر													
۵	ارتقای فرهنگ و کیفیت بازخوردهای ارائه‌شده توسط دانشجویان													
۶	ارتقای زیرساخت فنی و محتوایی سامانه الکترونیکی ارزشیابی													
۷	بهره‌گیری از نتایج ارزشیابی جهت ارتقای هدفمند توانمندی‌های اعضای هیات علمی													