



برنامه عملیاتی

۱۴۰۳

واحد ارتقا آموزش بالینی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



فهرست مندرجات

۳	وضعیت موجود:
۴	اهداف
۴	هدف کلی:
۴	اهداف اختصاصی:
۵	جدول ۳: فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی
۹	. برآورد زمان در برنامه عملیاتی: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

برنامه عملیاتی واحد ارتقا آموزش بالینی در سال ۱۴۰۳

وضعیت موجود:

واحد ارتقا آموزش بالینی یک واحد آکادمیک است و این واحد، طراحی فعالیت های علمی و اجرایی و مطالعات پژوهشی در حوزه آموزش بالینی را با هدف ارتقا آموزش در عرصه های بالینی و از طریق تدوین و استفاده از بهترین شواهد برای مشکلات آموزش بالینی هدایت می کند. در حال حاضر واحد ارتقا آموزش بالینی زیر نظر مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی فعالیت می کند. به علاوه این واحد از دفاتر توسعه دانشکده ها و دفاتر بیمارستانی به عنوان بازوهای علمی و اجرایی استفاده خواهد کرد. رسالت واحد ارتقا آموزش بالینی، بالا بردن اثربخشی آموزش و تدریس در محیط های بالینی است. علت وجودی این واحد ارتقا آموزش بالینی از طریق جستجوی بهترین شواهد و راهکارها برای مشکلات آموزش بالینی، ارتقا توانمندی های اعضای هیات علمی و پژوهش در خصوص یافتن راه حل های علمی برای بالا بردن کیفیت آموزش است. برای رسیدن به این هدف، مشارکت همه جانبه اساتید و دفاتر توسعه آموزش لازم است. در حال حاضر این واحد به صورت غیر رسمی از مشاوره با اساتید بالینی و دانشجویان رشته های مختلف استفاده می کند. به علاوه این واحد از طریق تعامل و همکاری با دفاتر توسعه بیمارستانی قدرت اجرایی خود را در ارتقا آموزش بالینی افزایش خواهد داد. در راستای ارتقای آموزش بالینی این واحد در سال قبل با برنامه ریزی اهداف زیر را دنبال میکرد که در نتیجه همکاری بین دفاتر توسعه و این واحد و همچنین استفاده از حضور دانشجویان در دفاتر توسعه اهداف زیر حاصل شد:

جدول ۱: گزارش پیشرفت برنامه عملیاتی واحد آموزش بالینی در سال ۱۴۰۲

ردیف	اهداف واحد	میزان پیشرفت فعالیت
۱	طراحی و اجرای حداقل ۶ کارگاه حضوری یا غیر حضوری توانمندسازی اعضای هیات علمی بالینی در ارتباط با آموزش بالینی در سال ۱۴۰۲	مطلوب
۳	ارزشیابی راندها و گزارش صبحگاهی بیمارستان های آموزشی و ارائه بازخورد به معاون آموزشی و گروه های آموزشی تا پایان سال ۱۴۰۲	مطلوب
۳	توسعه تعاملات با دفاترهای توسعه مراکز آموزشی درمانی با هدف حمایت تخصصی از فعالیت هایی که در جهت ارتقا آموزش بالینی انجام می دهند	مطلوب
۴	پیاده سازی سیستم پایش آموزش درمانگاهی	مطلوب
۵	تدوین دستورالعمل اجرای گراند راند	مطلوب

در ادامه این فعالیت ها اهداف زیر جهت ادامه ارتقا آموزش بالینی برای سال ۱۴۰۳ تدوین شده است:

اهداف

هدف مرتبط در برنامه راهبردی:

G6- ارتقاء کیفیت آموزش بالینی

G7- توسعه آموزش های بین حرفه ای در آموزش علوم پزشکی

اهداف اختصاصی:

G601: طراحی و اجرای حداقل ۱۲ برنامه توانمندسازی اساتید بالینی در قالب برنامه های شاداب

G603: ارزشیابی راندها و گزارش صبحگاهی بیمارستان های آموزشی و ارائه بازخورد به معاون آموزشی و گروه های آموزشی تا پایان سال ۱۴۰۳

G603: توسعه تعاملات با دفترهای توسعه مراکز آموزشی درمانی با هدف حمایت تخصصی از فعالیت هایی که در جهت ارتقا آموزش بالینی انجام می دهند

G604: پیگیری پیاده سازی سیستم پایش آموزش درمانگاهی

جدول ۲: فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

G6 – هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

G601 هدف اختصاصی: طراحی و اجرای حداقل ۱۲ برنامه توانمندسازی اساتید بالینی در قالب برنامه های شاداب

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	نظرسنجی از اساتید در خصوص نیازهای آموزشی	مسئول واحد	فروردین ۱۴۰۳	اردیبهشت ۱۴۰۳	مکاتبه اداری	گزارش نتایج نیازسنجی	تعداد نیازسنجی های انجام شده	
۳	طراحی و اجرای حداقل ۱۳ برنامه توانمندسازی اساتید بالینی در قالب برنامه های شاداب	اعضای کمیته آموزش بالینی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	-	گزارش پیشرفت کار در مستندات فعالیت های شش ماهه	تعداد کارگاههای برگزار شده	

G6- هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

G602-هدف اختصاصی: ارزشیابی آموزش در راندهای آموزشی و گزارش صبحگاهی گروههای آموزشی و ارائه بازخورد به معاون آموزشی و گروههای آموزشی

آن مرکز تا پایان سال ۱۴۰۳

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	روش پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	هماهنگی با دفاتر توسعه بیمارستانی جهت حضور کارشناس مرکز در عرصه های آموزشی	کارشناس و مسئول واحد	اردیبهشت ۱۴۰۳	خرداد ۱۴۰۳	انجام مکاتبه	مکاتبات انجام شده	مکاتبات انجام شده	
۳	حضور در عرصه های راندها و گزارش صبحگاهی جهت استفاده از چک لیست ها برای ارزشیابی حداقل ۸ مورد از عرصه ها	کارشناس واحد و مسئول واحد	خرداد ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	-	مستندات	تعداد گزارش های آماده شده از حضور و ارزشیابی در درمانگاه، راندها و گزارش صبحگاهی	
۳	ارسال گزارش به معاونت آموزشی بیمارستان ها	کارشناس واحد	خرداد ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	-	مکاتبه اداری انجام شده	تعداد گزارش های ارسالی	
۴	پیگیری استفاده از نتایج ارزشیابی توسط گروههای آموزشی بالینی	کارشناس و مسئول واحد	خرداد ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مکاتبه اداری	مکاتبات و جلسات کمیته آموزش	-	

G6 – هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

G603: توسعه تعاملات با دفترهای توسعه مراکز آموزشی درمانی با هدف حمایت تخصصی از فعالیتهایی که در جهت ارتقا آموزش بالینی انجام می‌دهند

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری جلسات مجازی و یا حضوری با مسئولین دفاتر توسعه به صورت اختصاصی با هر مرکز آموزشی درمانی جهت هماهنگی فعالیتهای آنها	کارشناسان واحد و مسئول واحد	اردیبهشت ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	برگزاری جلسات آنلاین و یا حضوری	صورت جلسات تنظیم شده	تعداد جلسات برگزار شده	
۳	برگزاری جلسه گروهی هم اندیشی با مسئولین دفاتر توسعه هر سه ماه یکبار	کارشناسان و مسئول واحد	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	برگزاری جلسه	صورت جلسات تنظیم شده	تعداد جلسات برگزار شده	
۳	ارائه مشاوره انفرادی به دفاتر توسعه بیمارستانی	کارشناسان و مسئول واحد	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	-	گزارش فعالیت های هر شش ماه		
۴	پیگیری تدوین برنامه عملیاتی در دفاتر توسعه بیمارستانی	کارشناسان و مسئول واحد	اسفند ۱۴۰۱	فروردین ۱۴۰۳	-	مکاتبات اداری	تعداد برنامه های تهیه شده	
۵	پیگیری دریافت گزارش فعالیت های دفاتر توسعه در قالب برنامه عملیاتی	کارشناسان و مسئول واحد	شهریور ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳	شهریور ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳		مکاتبات اداری	تعداد گزارش های دریافت شده	
۶	ارائه بازخورد به دفاتر توسعه در خصوص گزارش فعالیت های دفاتر	کارشناسان و مسئول واحد	شهریور ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳	شهریور ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳		مکاتبات اداری	تعداد بازخورد های ارسال شده	

G6 – هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

G604: پیگیری پیاده سازی سیستم نظارت بر آموزش درمانگاهی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	هماهنگی با معاون آموزشی و مسئول دفتر توسعه بیمارستانی	مسئول و کارشناس واحد آموزش بالینی	فروردین ۱۴۰۳	شهریور ۱۴۰۳	-	مکاتبات انجام شده	مکاتبات انجام شده	
۳	حضور در درمانگاهها و انجام ارزشیابی	مسئول و کارشناس واحد آموزش بالینی	فروردین ۱۴۰۳	شهریور ۱۴۰۳	-	گزارش ها	گزارش تعداد بازدید	
۳	فراهم سازی بستر لازم برای ارائه بازخورد	مسئول و کارشناس واحد آموزش بالینی	فروردین ۱۴۰۳	شهریور ۱۴۰۳		مکاتبات انجام شده	مکاتبات انجام شده	
۴	پیگیری استفاده از نتایج بازخورد ها	مسئول و کارشناس واحد آموزش بالینی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳		مکاتبات انجام شده و گزارش تهیه شده	مکاتبات و گزارش های تهیه شده	

